

## Projektbeskrivelse 2015-2016

**Programtitel: Minus 30 foderenheder pr. gris**

**Dato: Revideret d. 3-12-2015**

**Projekttitel: Minus 30 foderenheder pr. gris**

**Projektleder: Lisbeth Shooter**

**Aktivitetsnr.: 7130-130350**

**Endelig godkendelse: //initialer// og dato**

### **Baggrund**

Udviklingsmålet for SEGES Videncenter for Svineproduktion (VSP) er større konkurrencekraft til dansk svineproduktion. Heri ligger et mål om at opnå en reduktion i produktionsomkostninger pr. kg svinekød. Samtidig er det et ønske at beholde en større andel af de producerede smågrise i Danmark, således den deraf følgende øgede produktion af slagtesvin kan være med til at sikre såvel arbejdspladser som øgede eksportindtægter til landet. Dette er uden at øge miljøbelastningen.

Dette projekt sætter fokus på det område, som udgør den største andel af produktionsomkostningerne i svineproduktion, hvilket er foderforbruget. Det har over det sidste årti været en væsentlig fremgang i produktionseffektiviteten hos soholdene, men på foderforbrugssiden hos især smågrisene og slagtesvine er der kun set ringe forbedringer i samme periode.

Projektet er ligeledes en opfølgning på tidligere VSP Demo-projekter som Soliv, + 25 og Turbo på slagtesvin, der havde til formål at demonstrere, at et intensivt og fokuseret rådgivningsforløb kan løfte produktiviteten i besætningen. De førnævnte projekter fokuserede på dele af produktionen, for eksempel enten sohold eller slagtesvin, og i dette projekt tages der for første gang hånd om hele kæden fra undfangelse til slagting af grisen. Målgruppen i dette projekt er derfor også de integrerede besætninger, hvor synergien i at optimere produktionen på tværs af staldafsnit vil komme til udtryk. Dette projekt vil derfor også belyse, at der ikke kan optimeres på et isoleret område i besætningen på bekostning af et andet område, og at det derfor er vigtigt at lægge en overordnet strategi for hele besætningen.

Alle kompetencer, der har indflydelse på foderforbrug skal, alt efter behov i den enkelte besætning, sættes i spil. Dette på tværs af alle rådgivningstiltag med den lokale rådgivning som tovholder på de deltagende besætninger. Herudover inkluderes også dyrlæge, driftsøkonomer samt rådgivere fra ekspertgrupperne.

### **Formål**

Formålet med projektet er at demonstrere, at det samlede foderforbrug kan reduceres fra polten/soen løbes til grisen slagtes med op til 30 foderenheder (FE) pr. produceret gris, da der er en sammenhæng mellem god management og foderforbrug. Dette kan for eksempel være fra 320 FE til 290 FE pr. produceret gris.

Undersøgelsen er et demonstrationsprojekt, der løber over 1 år og 3 måneder. 36 integrerede besætninger, som har mindst 250 søer og mindst opdræt af 50 % af de producerede grise til slagting, starter et rådgivningsforløb, som har til formål at reducere det samlede foderforbrug pr. produceret gris. En reduktion som nås ved at sætte fokus på "vigtigste håndtag", med direkte eller indirekte indflydelse på foderforbrug, i såvel sohold som smågrise- og slagtesvineproduktion.

### **Projektets nytteværdi**

Reducering af det samlede foderforbrug pr. produceret gris med 30 FE kan give en forbedret bundlinje på op til 1.373.300 kr. for en integreret produktion med 300 søer og op til 3.595.400 kr. for en integreret produktion med 1.000 søer. En mindre fortjeneste vil naturligvis opnås, hvis forbedringen af foderforbruget er lavere en 30 FE pr. produceret gris.

I forbindelse med projektet og rådgivningsforløbet, vil der være omkostninger forbundet med disse for de deltagende besætninger. Rådgivningsforløbene bliver tilpasset hver enkelt deltager og vil derfor svinge meget i tidsforbrug og omkostninger. Eksempelvis er der stor forskel på hvor mange CHR-numre hver deltager vil have tilmeldt. Ligeledes vil antallet af medarbejdere variere, hvorfor der er forskel i, hvor mange ressourcer en rådgiver skal lægge i motivation.

I udregningerne er der ikke taget forbehold for:

- Egne udgifter til f.eks. vacciner, tidsforbrug og lignende

- Foderpris kan ændres. Den er taget fra officiel prognose 2014
- De lokale kontorer har forskellige produkt- og timepriser
- Fra lignende projekter er det kendt, at hovedparten af deltagerne ser god effekt, og at projekterne samlet er en succes. Dog vil enkelte besætninger støde på udfordringer, såsom manglende motivation, sygdom, sanering, personlig udfordringer eller lignende som gør, at der ikke sker en effekt af projektet og indsatsen

Derudover vil der i forbindelse med en foderforbrugsreduktion være en væsentlig mindre miljøbelastning, idet forbedret foderudnyttelse reducerer kvælstof og fosforoverskud samt begrænser CO<sub>2</sub>-udledningen.

### **Succeskriterier**

Det overordnede succeskriterie er at demonstrere, at et fokuseret rådgivningsforløb i en besætning kan øge produktiviteten og reducere foderforbruget, hvor målet er:

- 50 % af de deltagende besætninger har reduceret foderforbruget med 24 FE pr. 31. marts 2016
- 50 % af alle de deltagende besætninger har reduceret foderforbruget med 30 FE pr. 30. juni 2016

For at sikre at projektet når ud i alle regioner, er det et succeskriterie, at alle DLBR svinerådgivningskontorer deltager i projektet og er repræsenteret med projektrådgivere og deltagende besætninger. Der skal være deltagende besætninger i projektet fra alle landets regioner.

Derudover er det et succeskriterie, at projektet skaber ringe i vandet og medfører, at andre ikke-deltagende besætninger bliver inspireret til at gøre en indsats for at reducere deres foderforbrug, hvilket bevirker at der sker en reduktion i den samlede foderforbrugskurve pr. produceret gris i Danmark. Dette kræver, at projektet, og herunder projektgruppen, opsætter en effektiv kommunikationsstrategi, som sikrer, at de resterende svinerådgivere i Danmark får en høj kendskabsgrad til projektet og resultaterne, for at kunne genskabe den samme effekt på deres besætninger.

Projektets kvalificeringsprincipper er beskrevet i et senere afsnit (jf. Kvalificeringsprincipper). Målet er:

Efter marts 2016: 25 besætninger ud af 36 fortsætter til projektets afslutning

### **Tema:**

Projektets tema er Formel 1. Formel 1 repræsenterer teamwork, motivation og drømmen om at vinde. Der skal samles point, mellemtider og kåres racevindere. Det er innovation og ambitionen efter at blive bedre og spændingen, som gør en til vinder over de andre.

En Formel 1 skal være meget aerodynamisk, for at komme hurtigt frem og forbruge den optimale mængde brændstof ligesom det er i svineproduktion. For eksempel skal klima i stalden, ædepladser ved trug etc. være "aerodynamisk", for at grisen kommer hurtigst muligt og bedst muligt i mål. Racerkørerne skal være i topform. Det skal personalet i en svineproduktion også for at kunne yde optimalt.

Projektet repræsenterer:

Team Work - hvordan arbejder vi sammen mest effektivt for at nå i mål hurtigst muligt?

Innovation - hvordan udvikler vi og bruger den nyeste teknologi for at blive de bedste?

Følgende terminologier vil derfor være gennemgående i projektet:

Team	= Besætning
Racestrategi	= Handlingsplan
Race Controller	= Projektleder
Marshal	= Regional tovholdere
Konstruktør	= Lokal projektrådgiver
PitStop	= Regionsaktiviteter
Mellemtider	= E-kontroller
Kvalificering	= Hvert år
Lap vindere	= De bedste besætninger ved E-kontroller og DB-Tjek opgørelser
Grand Prix vindere	= Vinder af kvalificeringsrunden
World Champion	= Projekt vindere

### **Rådgivningsforløbet:**

Projektrådgiveren kontraheres til at levere følgende projektleverancer fra de deltagende besætningerne, hvortil vederlag betales:

- Opstartsbesøg fast læggelse af handlingsplan (max 6 timer á 900 kr)
- 4 besøg med besøgsrapport (4 stk á max 5 timer á 900 kr)
- 3 stk E-kontrol (3 stk á max 1 time á 750 kr)
- 3 stk DB-Tjek (3 stk á max 7,5 time á 750 kr)

Da projektet indeholder et konkurrencemoment, hvor 20 % af besætningerne udgår af projektet ultimo marts 2016, vil det betyde, at der i disse besætninger ikke skal gennemføres 1 besøg med besøgsrapport, 1 stk. E-kontrol og 1 stk. DB-tjek i perioden april til september 2016

Vederlaget dækker ikke omkostninger til rådgivning, datavalidering samt besætningens rådgivers deltagelse i projektmøder, indsendelse af SurveyXact-data m.m.

Besætningsejeren indgår i et kontraktmæssigt forhold med SEGES VSP som afprøvningsbesætning i projektet.

Det er besætningens ejers valgte, gennemgående produktionsrådgiver, som er tovholder på rådgivningsforløbet. Der skal afholdes et opstartsmøde ved projektstart i april/ maj 2015, hvor der lægges en plan for et rådgivningsforløb for perioden indtil 31. marts 2016.

På opstartsmødet gennemføres en forventningsafstemning mellem projektrådgiver, besætningens ejer og dyrlægen, hvis denne er deltagende. Besætningens ejer vil indgå en kontrakt med VSP for deltagelse i projektet, og det er vigtigt, at kravene i kontrakten gennemgås og godkendes af både projektrådgiveren og besætningsejeren. Derudover skal følgende afklares:

- Motivationsfaktorer for besætningens ejer, medarbejdere og projektrådgiveren
- Ressourceforbrug, herunder arbejdstimer og ejers økonomiske muligheder med hensyn til mulige investeringer, som en del af rådgivningsforløbet
- Ansvarsområder - med fokus på dataindsamling

Det er et forløb, hvor det kræves, at alle parter skal yde og modtage indsats, udfordringer, information, ansvar mv, og klarlægning af projektets krav og rammer skal afstemmes tydeligt fra starten.

Inden første besøg i besætningen beder rådgiveren producenten om følgende oplysninger:

- Seneste E-kontrol
- Aktuelle foderoptimeringer/indlægssedler
- De seneste 3 dyrlægerapporter
- Oplysninger om ventilationsanlæg (hvilken styring)
- Oplysning om foderanlæg (hvilken styring)

På de første 1-2 besøg, der tidsmæssigt skal ligge inden for 1-2 måneder efter starten d. 1. april 2015, skal der foretages en besætningsscreening sammen med dyrlægen, tovholder, ejer og ledende medarbejder, hvor der lægges en plan for, hvor der skal sættes ind, samt rolle- og ansvarsfordeling af medarbejdere.

Dyrlægens rolle skal ligeledes afklares og vil typisk inkludere ansvar for diagnostik og sundhed, samt fungere som sparringspartner til projektrådgiveren.

Der skal lægges en handlingsplan for besætningen, som inkluderer indsatsområder og mål, samt ansvarsområder og roller for dyrlæge, projektrådgiver, ejer og alle medarbejderne. Der skal skelnes mellem kortsigtede og langsigtede mål i denne, og der laves en handlingsplan for et år ad gangen. Ejeren og ledende medarbejder deltager ved de indledende besøg. Ansatte medarbejdere deltager som minimum ved diskussion af mål og indsatsområder og er med når den endelige handlingsplan aftales. Den endelige handlingsplan for hver fase af projektet skal indsendes til SEGES VSP i underskrevet stand.

På de efterfølgende besøg følges der op på handlingsplanen og handlingsplanen skal løbende revideres og minimum 1 gang årligt.

Hvis besætningen fortsætter i projektet efter kvalificeringsrunden, skal der laves en handlingsplan for perioden april 2016 til juni 2016.

Opfølgingsbesøg indebærer besøg af projektrådgiveren. Der skal lægges en opfølgingsplan, hvori det defineres, hvorledes opfølgning bliver foretaget f.eks. besøg, telefonsamtaler etc.

Besætningerne opfordres til hyppig brug af Minus30-logoer, samt at der bliver lavet en visuel handleplansplakat enten ved at bruge en Minus30-plakatskabelon eller eget whiteboard med logo, som ses af medarbejdere hver dag. På plakaten skal der stå de 3 vigtigste indsatsområder pt. samt måltal.

Handlingsplaner skal indsamles i underskrevet stand hos SEGES VSP, og ændrede handlingsplaner skal også indsendes. Rådgivningsforløbet skal afrapporteres via projektrådgiveren, hvor hver besøgsrapport skal sendes til SEGES VSP. Med det formål at få indsamlet viden om, hvilke indsatsområder der er valgt i de 36 besætninger, som indgår i projektet, svarer projektrådgiveren også på en SurveyXact. Der vil ligeledes blive spurgt til rådgiverens vurdering af forløbet, samt om der er nogle punkter, hvor den deltagende besætning er i risiko for at blive ekskluderet. Der vil løbende blive sendt et SurveyXact spørgeskema til de deltagende besætninger for løbende evaluering af forløbet.

### **Datagrundlag**

Det overordnede datagrundlag for projektet er DB-Tjek. Der stilles krav om, at deltagere i projektet får udarbejdet DB-Tjek for alle dyregrupper 2 gange årligt. DB-Tjek data suppleres med at validere E-kontroller jf. nedenstående.

Der udtrækkes en hitliste med besætninger fra projektet hvert kvartal i forbindelse med indsamling af data. Besætningerne vil forblive anonyme på hitlisten, og kun fremgå af listen med et besætnings ID-nummer. Hitlisterne vil blive rundsendt til deltagende besætninger, og uddrag af disse vil indgå i nyhedsmails, artikler og foredrag.

Hitlisterne laves for at:

- Vurdere fremgang og ekskludere besætningerne med et års mellemrum (jf. eksklusionskriterier nedenfor)
- Bidrage til konkurrenceaspektet i en samlet liste for projektet, samt en hitliste opdelt på regionerne (jf. afsnit nedenfor)
- Afrapportering af projektet halvårligt

Referenceperioden for projektet er DB Tjek for 2. halvår 2013.

Det samlede foderforbrug udarbejdes ud fra DB-Tjek opgørelserne eller E-kontrollerne:

Foderforbrug pr. gris = (FE/årsso/fravænnede grise/årsso) + FE/prod. smågris + FE/prod. slagtesvin.  
FE/prod. smågris standardiseres til 7-30 kg.

Da ikke alle besætninger har fuld slagtesvineproduktion, kan det ikke forventes, at afgangsvægt i smågrisealden er den samme som indgangsvægten i slagtesvinestalden. FE/prod. slagtesvin standardiseres til 30-83 kg slagtevægt for at kunne kompensere for en stigning/fald af slagtevægt over perioden.

Ind imellem DB-Tjek opgørelserne, indsamles der fra de deltagende besætninger validerede E-kontroller (som skal stemme med DB-Tjek opgørelserne efterfølgende) for den seneste 6 måneders periode. Dvs. der indsamles E-kontroller som slutter ultimo marts og september i 2014. Disse E-kontrolindsamlinger er "mellemtider" for de halvårlige DB-Tjek opgørelser, som skal dokumentere løbende udvikling på besætningsniveau udover DB-Tjek opgørelserne. De 15 nøgletal, som der bruges fra E-kontrollerne er:

Søer Årssøer i perioden  
Søer antal levendefødte/ kuld  
Søer Frav./årsso  
Søer FE/årsso  
Søer Dødelighed i farestald  
Søer Kuld pr. årsso

Smågrise FE/kg tilvækst  
Smågrise foderstyrke FE/ dag  
Smågrise Tilvækst  
Smågrise dødelighed %  
Smågrise indgangsvægt  
Smågrise afgangsvægt

Slagtesvin FE/kg tilvækst  
Slagtesvin foderstyrke FE/ dag  
Slagtesvin Tilvækst  
Slagtesvin dødelighed %  
Slagtesvin indgangsvægt  
Slagtesvin slagtevægt

"Smågrise produceret i perioden" og "Slagtesvin produceret i perioden" er fravalgt da de ikke direkte hidrører FE/gris og de følges på DB-tjek.

Alle E-kontroller skal afstemmes i forhold til revisionslisten samt valideres efter en standard projekttjekliste. Det er projektrådgiveren, som er ansvarlig for, at afstemningen af E-kontroller er kvalitetssikret.

Det er besætningsejerens ansvar at indsende data til projektet. Besætningsejeren kan dog vælge at udlicitere denne opgave til sin rådgiver, hvis han ønsker det. Det er et krav, at data bliver indsendt jf. ovenstående.

Opgørelse af foder, for eksempel inden for dyretype som polte/ søer, opgøres efter DB-Tjek retningslinjer. Der udarbejdes tjeklister og retningslinjer på dansk og på engelsk.

### **Dopingkontrol**

Fra projektgruppen vil der blive udpeget dopingkontrollører til at foretage stikprøvekontrol af datasættene. Ved dataindsamling vil besætninger, hvor tallene afviger stærkt, blive udtaget til dopingkontrol. Derudover vil der per automatik blive lavet dopingkontrol på de 3 øverst placerede besætninger på hitlisten.

Hvis en besætning er udtaget til dopingkontrol, bliver den pågældende projektrådgiver kontaktet og får først muligheden for at revidere datasættet selv for at identificere, hvorfor tallene afviger. Er det ikke muligt for projektrådgivere at finde årsagen til afvigelsen, pålægges der et besøg eller en grundig gennemgang af en doping kontrollør fra projektgruppen, som sammen med projektrådgiveren vil gennemgå web back up, revisionslister, bilag m.v. Omkostninger forbundet med et doping kontrol bliver afholdt af:

- a) Projektrådgiverens kontor, hvis doping kontrollen fremviser fejl i data
- b) Projektet, hvis der ikke kan påvises en fejl begået af konstruktøren

De ledende konsulenter orienteres om denne procedure.

Under en dopingkontrol vil datasæt og bilag for beregning af referenceværdien (baseret på DB Tjek 2. halvår 2013) fra den første hitliste også blive revideret.

Snyd med data accepteres ikke og medfører øjeblikkelig eliminering af projektet. Ligeledes koster det konstruktør prisen, hvis projektrådgiveren bruger ulovlige tricks.

### **Hitlisterne, konkurrencen og kvalificering**

Der vil blive lavet en hitliste på baggrund af DB-Tjek opgørelserne/ E-kontrollerne, hvor besætningerne rangerer efter et pointscoringssystem, hvor der gives point for foderforbrug pr. produceret gris og for numerisk fremgang i foderforbrug. Besætningerne vil blive tildelt point efter deres rangering, hvor den bedste besætning vil få 50 point, den næstbedste 49 point osv for hhv. samlet foderforbrug og numerisk fremgang. Pointene lægges sammen til en samlet score, som besætningerne bliver rangeret efter på den endelige hitliste. Den bedste besætning er således den besætning, som har den højeste samlede pointscore.

Følgende præmieres i projektet:

Lap vinder (undtagen efter DB Tjek 2. halvår 2015):

Den besætning, som ligger højest på hitlisten hvert kvartal (efter E-kontrol/ DB-Tjek), bliver udnævnt til Lap vinder og vinder 'brunch with bubbles' til alle medarbejderene.

Vinderen kåres i nyhedsbrevet.

Grand Prix vinder 2015:

Den besætning, som ligger højest på hitlisten efter DB Tjek 2. halvår 2015, bliver udnævnt til Grand Prix vinder og vinder en Go Cart teambuildingdag for alle medarbejderne inkl. spisning.

Vinderen kåres på et deltagermøde i marts 2016.

World Champion 2016:

Ved afslutningen d. 30. juni 2016 kåres projektvinderen på baggrund af følgende forudsætninger:

Hitlisterne, som ligger til grund for kåringen er

1. halvår 2014
2. halvår 2014
1. halvår 2015
2. halvår 2015
1. halvår 2016

Besætningerne får point alt efter deres rangering på hver hitliste. Det vil sige, at man modtager fx 5 point (5. plads) fra hitlisten 1. halvår 2014, 10 point fra hitlisten 2. halvår 2014 (10. plads) og så fremdeles. Pointene lægges sammen, og det er den besætning med den *laveste* samlede pointscore, som løber med Minus30 World Champion titlen, som kåres på kongres 2016. Det er kun de besætninger, som er med i den sidste fase af projektet (april til juni 2016), som er med i "the final race".

World Champion vinderen vinder et rejsegavekort af værdi 30.000 kr.

Vinderen kåres på Kongres for svineproducenter d. 25.- 26. oktober 2016

Derudover bliver den rådgiver, som er rådgiver for World Champion besætningen vinder af konstruktørmesterskabet.

Kvalificeringsrunden i projektet er:

- 1 marts 2016 på grundlag af DB-Tjek opgørelserne fra 2. halvår 2013 sammenlignet med DB-Tjek opgørelserne fra 2. halvår 2015

De besætninger, som ligger i den dårligste femtedel, (dvs. de 20 % besætninger af de deltagende besætninger) og har den dårligste pointscore, når ikke "tidsgrænsen" og ind over målstregen ved kvalificeringsrunderne. De kvalificerer sig derfor ikke til det videre projektførløb. I tilfælde af at besætninger har det samme pointantal, bliver besætningerne rangeret efter numerisk forbedring i det samlede foderforbrug pr. produceret gris.

Besætninger kvalificerer sig heller ikke, hvis deadline til DB-Tjek ikke overholdes. DB-Tjek systemet tillader ikke, at data kan være forsinket.

Derudover kvalificere besætninger sig ikke hvis:

- Kravet om minimum 4 rådgivningsbesøg (som en del af projektet) pr. år ikke overholdes. Dyrlægens lovpligtige besøg medtælles ikke.
- Besætningen ikke kan godkendes af Danish kontrollen under hele projektperioden

Der kan i projektet ikke tages hensyn til faktorer, som kan forklare en manglende fremgang, såsom sygdom, sanering, brand, udvidelse mv. Hvis besætningerne, på trods af ovenstående faktorer eller lignende er i stand til at forbedre foderforbruget, kan de stadig deltage i projektet.

### **Aktiviteter og konkurrencen**

Der vil være fem regionale Marshals som vil være ansvarlige for følgende regioner:

- Gitte Hansen/ Stig Andersen - Sjælland og Bornholm (Gefion og Bornholms Landbrug)
- Joachim Andersen - Midt- og Østjylland (LMO, Midtjysk Svinerådgivning, 3S)
- Niels Ove Nielsen - Nord- og Vestjylland (Svinerådgivningen, AgriNord)
- Lisbeth Shooter - Fyn, Syd- og Sønderjylland (Dk-Svinerådgivning/ Patriotisk Selskab, Centrovic)

De regionale Marshals indgår selv som rådgivere for en eller flere af deres egne deltagende besætninger, men er medlemmer af projektgruppen og står til rådighed for andre rådgivere i projektet. De kan hjælpe med at afklare forhold vedrørende projektet, give råd og vejledning til gennemførelse af projektrådgivningsforløbet, samt har til formål at motivere besætninger og rådgivere i deres regioner gennem hele projektførløbet. Derudover er Marshals'ene roller at arrangere og facilitere regionale aktiviteter, hjælpe med til standardisering og sikre, at projektet følger planen. De regionale Marshals er ambassadører for projektet i regionerne, og skal også bidrage med input til nyhedsmail, artikler eller anden informationsaktivitet.

Deltagende besætningers ejere og deres medarbejdere får gratis deltagelse i følgende projektaktiviteter:

- Projektdeltagermøde - april 2016, Grand Prix vinder præsenteres
- Kongres for svineproducenter d. 25.- 26. oktober 2016 for de deltagende besætninger i Fase 3, World Champion vinder præsenteres

På projektdeltagermøderne er det obligatorisk, at alle besætninger er repræsenteret. Dette kan enten være ejer, driftsleder, ansatte mv. som deltager.

Derudover vil de regionale Marshals facilitere brugerbetalte PitStop møder i regionerne (jf. milepælsplan). Målet er at samle besætningsejerne/ medarbejderne i regionerne. PitStop møderne kan køre efter forskellige modeller efter hvad behovet er. Det kan være relevant at flytte nogle deltagere til en anden region.

Der bliver hvert halve år vurderet, om der er behov for, at Marshals også koordinere status fyraftensmøder for rådgivere og dyrlæger.

## Aktivitetsplan

Tid	Aktivitet	Deltagere	Ansvarlig
<b>2015</b>			
April 2015	Deltagermøde	<b>Producenter</b> , rådgivere, projektgruppe	Projektgruppe
April 2015	Besøg 1 - Handlingsplan og rådgivning i besætningen	<b>Producent</b> og rådgiver	<b>Producent</b>
Maj 2015	Nyhedsbrev og hitliste (E-kontrol) LAP VINDER KÅRES	<b>Producenter</b> , rådgivere, projektgruppe	Projektleder
I perioden juni – september 2015	Besøg 2 - Rådgivning i besætning	<b>Producent</b> og rådgiver	<b>Producent</b>
I perioden september - november 2015	Pitstop møder	<b>Producenter</b> og marshal	Marshal
September 2015	Nyhedsbrev og hitliste (DB-Tjek 1. halvår 2015) LAP VINDER KÅRES	<b>Producenter</b> , rådgivere, projektgruppe	Projektleder
I perioden oktober - december 2015	Besøg 3 - Rådgivning i besætning	<b>Producent</b> og rådgiver	<b>Producent</b>
November 2015	Nyhedsbrev og hitliste (E-kontrol) LAP VINDER KÅRES	<b>Producenter</b> , rådgivere, projektgruppe	Projektleder
<b>2016</b>			
I perioden januar – marts 2016	Besøg 4 – Rådgivning i besætning	<b>Producent</b> og rådgiver	<b>Producent</b>
Marts 2016	Kvalificeringsrunde		Projektgruppe
April 2016	Deltagermøde GRAND PRIX VINDER 2015 KÅRES (DB Tjek 2. halvår 2015)	<b>Producent</b> , rådgivere, projektgruppe	Projektleder
Maj 2016	Nyhedsbrev og hitliste (E-kontrol) LAP VINDER KÅRES	<b>Producenter</b> , rådgivere, projektgruppe	Projektleder
I perioden januar - juni 2016	Pitstop møder	<b>Producenter</b> og marshal	Marshal
I perioden marts til juni 2016	Besøg 5 - Rådgivning i besætning	<b>Producent</b> og rådgiver	<b>Producent</b>
September 2016	Nyhedsbrev og hitliste (DB-Tjek 1. halvår 2016) LAP VINDER KÅRES	<b>Producent</b> , rådgivere, projektgruppe	Projektleder
Oktober 2016	World Champion vinder annonceres og hædres på kongressen	<b>Producenter</b>	Projektleder

## Risikoanalyse

Risiko	Sandsynlighed for, at det indtræffer	Konsekvens, hvis det indtræffer	Forebyggelse, håndtering og kontrolpunkter	Nødplan. Hvis det indtræffer, hvad gør vi så?
Uspecifikke foderopgørelser	Høj	Invalide hitlister	Grundig standardisering, silo-kontrol	Ekskludering af besætninger fra projektet, nye øjne til validering
Omfattende projekt	Faktum/høj	Mange fokusområder, som medfører	Kontrakt med landmændene og afstemme forventninger	Revidere projektrammer og kriterier, og

		manglende faglige resultater	med projekt rådgiverene, bruge sparringspartnere til projektstyring	opsamling med deltagende besætninger og projektrådgivere
Antal besætninger for højt pr. rådgiver	Middel	En lang opstartsperiode for de deltagende besætninger kan medføre nedsat motivation samt, at rådgiverne ikke magter at løfte opgaven	Tale med de ledende konsulenter for at forventningsafstemme med dem mht. ressourcer. Have køreplaner for alle mødetyper, så det er nemmere for rådgiveren samt det sikrer ensartethed	Stille krav og vejledninger til opstartsperioden
Forceret start/overse vigtig detalje	Høj	Fejlbeslutninger, manglende motivation i projektet	Samle projektgruppen og samarbejde så meget så muligt i samt at tænke tingene godt igennem. For eksempel udsættelse af januars opstartsmøde for at tillade dette	Erkende fejlen, korrigere med klare instrukser til deltagende besætninger og projektrådgivere
For mange penge på kontoret og for få på staldgangen - en stor andel af tilskud går til data	Høj	Ingen eller reduceret resultater i besætningerne	Reducere antal af DB Tjek	
Dyrlægerne vil ikke være med	Middel	Sundhedsområdet bliver ikke dækket på besætningen som en del af projektet	Inkludere 2.000 kr. i tilskud til dyrlægens deltagelse i opstartsmødet på besætningen. Ansvar for at projekt rådgivere + dyrlæger samarbejder på besætningen skal lægges over til landmanden, som skal stille krav til sine rådgivere	Samle dyrlæger og sparre med dem/motivere dem
Negativ omtale fra indflydelsesrige personer	Middel	Deltagerne mister motivationen	Undgå fejl, motivere projekt rådgiveren, kontakt projektgruppen	Tale med dem, som offentlig er kritiske overfor projektet
En nøgle rådgiver får andet job og ikke længere er tilgængelig	Middel	Kontinuitet mistes	Fremhæve nøglerådgiverens vigtige rolle. Værdsætte hans/hendes arbejde	Hurtigst muligt rekruttere ny rådgiver ved hjælp af Marshal eller projektleder
Ingen reducere i foderforbrug	Lav	Formålet kan ikke mødes	Der skal effektivt udvælges besætninger, hvor der rum til forbedring samt et højt engagement. Løbende opfølgning på produktions tal generelt + på besætningsniveau er også vigtig, samt opfølgning på 'engagement' på besætningerne via SurveyXact spørgeskemaer	Projekt rådgiver motivationen og fagligheden har fejlet - VSP må indsætte et task force og lukke projektet
Fravælgelse af de gode besætninger samt fremtidens producenter	Lav	Manglende repræsentation af fremtidens producent i projektet	Inkludere de gode besætninger, og lægge det over til rådgiveren at skabe resultater på besætningen. Lave to hitlister over samlet foderforbrug og numerisk forbedring i foderforbrug og samle dem til en endelig hitliste, som rangerer de deltagende besætninger	Revidere deltager liste og inkludere besætninger, som de deltagende besætninger bliver et repræsentativt udsnit
Besætningen ønsker en ny projekt rådgiver	Lav	Mister kontinuitet, mister motivation med den tidligere rådgiver	Projektgruppen sætter en ny rådgiver ind i projektet hurtigst muligt	Tale med besætningen, samt den ledende konsulent fra rådgivningskontoret



## Interessentanalyse

Hovedinteressenter	Interessentens krav/ønsker	Hvad kan de bidrage med?	Håndtering
Landmand (deltagende)	Tjene flere penge, blive en del af en succes	Ansvar, data, engagement	Sørge for god 2-vejskommunikation og involvering af deltagere
Medarbejdere (deltagende)	Succesoplevelsen, skabe resultater i stalden, vinde, nemmere hverdag	Ansvar, data, engagement	Sørge for god 2-vejskommunikation og involvering af medarbejderne
Familie/ bagland	Glade mennesker, bedre økonomi	Støtte	Producere en lille folder, så besætningsejeren kan vise, hvad projektet går ud på
Rådgiver (deltagende)	Skabe et helhedsorienteret forløb samt gøre en forskel på besætningen	Rådgivning, viden og engagement	Fælles kick-off møde og løbende fælles opsamlinger
Dyrlæger	Blive inkluderet samt at gøre en forskel på besætningen	Opfølgning, sundhedsjusteringer,	Fælles kick-off møde, muligvis sammensætte en følgegruppe, som projektgruppen kan spare med
Styregruppe	Fælles succes men samtidig individuelle ønsker	Holde styr på de store linjer i projektet, skabe fælles gejst samt levere entydige beslutninger	Styregruppeformanden skal inviteres til at deltage i dele af projektgruppemøderne. Have tydelige milepæle
VSP	Forbedre dansk svineproduktion, succes historien, forbedre datakvalitet og indsamling	Tidligere erfaringer med lignende projekter, penge, synlighed, ressourcer	Orientering via VSPs hjemmeside og VSPs nyhedsmails
Ledende konsulenter	Mersalg af produkter samt succeshistorien	Medarbejdere (projekt rådgivere) får lov at prioritere projektet, opsamling ved projekt rådgiverens jobskifte	Orientering via VSPs hjemmeside og VSPs nyhedsmails
Ekspertgrupper	Være med	Ekspertviden, foredrag på møder	Orientering samt tale med UVS ansvarlig om, hvad de kan bidrage med, og hvordan de ser deres rolle i projektet
Økonomi rådgivere	DB-Tjek, valid data	Input til DB-Tjek	Tæt kontakt og håndtering på besætningsniveau mellem landmand og produktionsprojekt rådgiver
Andre landmænd	Løsninger til optimering af produktivitet	Levende publikum, viden	Vidensdeling f.eks. bruge outcome fra projektet i ERFA grupper mv.
Indflydelsesrige landmænd (bestyrelsesmedlemmer etc.)	Den gode historie, forbedring af dansk svineproduktion	Støtte og engagement, sprede budskabet	Orientering via VSPs hjemmeside og VSPs nyhedsmails
Danish Crown/ Tican/Brørup mv.	Øge dansk slagtesvineproduktion, som en konsekvens af forbedret økonomiske forhold i besætningerne	Viden, slagtesvinedata, penge	Orientering via VSPs hjemmeside og VSPs nyhedsmails
Fodersystemsleverandører	Brug af deres navn til markedsføring, kunder	Hjælpe kunder med problemer relateret til deres produkter	Orientering via VSPs hjemmeside og VSPs nyhedsmails
Foderfirmaer	Brug af deres navn til markedsføring, kunder	Hjælpe kunder med problemer relateret til deres produkter	Orientering via VSPs hjemmeside og VSPs nyhedsmails
Medicinal Firmaer	Brug af deres navn til markedsføring, kunder	Hjælpe kunder med problemer relateret til deres produkter	Orientering via VSPs hjemmeside og VSPs nyhedsmails
Banker	Handlingsplaner for deres kunder	Støtte	Orientering via VSPs hjemmeside og VSPs nyhedsmails

### Milepælsplan:

Milepæl	Succeskriterie	Deadline
<b>2015</b>		
Deltagermøde	Min. 1 pr. besætning deltager	Marts 2015
PitStop møder afholdt	Min. 1 i hver region	Juli 2015
SurveyXact til projekt rådgivere	Svar fra alle - status på indsatsområder i besætningerne	August 2015
DB-Tjek 1. halvår 2015	Alle deltagende besætninger har fået lavet en DB-Tjek opgørelse og fortsætter i projektet	September 2015
PitStop møder afholdt	Min. 1 i hver region	December 2015
SurveyXact til deltagende besætnings ejere	Svar fra alle - evaluere Fase 2	Januar 2016
SurveyXact til projekt rådgivere	Svar fra alle - status på indsatsområder i besætningerne	Februar 2015
Rådgivningsbesøg i besætninger inkl. status på indsendte besøgsrapporter	Min. 4 om året pr. besætning	Februar 2016
Status forbedring i foderforbruget - DB-Tjek. 2. halvår 2015	Min. 50 % af deltagende besætninger har reduceret det samlede foderforbrug med 20 FE	Marts 2016
2. kvalificeringsrunde – DB-Tjek. 2. halvår 2015	Min. 23 besætninger fortsætter i projektet	Marts 2016
<b>2016</b>		
Deltagermøde	Min. 1 pr. besætning deltager	Marts 2016
PitStop møder afholdt	Min. 1 i hver region	Juni 2016
Rådgivningsbesøg i besætninger inkl. status på indsendte besøgsrapporter	Min. 2 i perioden pr. besætning	Juni 2016
SurveyXact til projekt rådgivere	Svar fra alle - status på indsatsområder i besætningerne	Juni 2016
Status forbedring i foderforbruget - DB-Tjek. 1. halvår 2016	Min. 50% af deltagende besætninger har reduceret det samlede foderforbrug med 30 FE	September 2016
Kåring af vinder af Minus 30 FE pr. produceret gris	Har opnået en reducere i samlet foderforbrug på 30 FE	Oktober 2016

### Køreplan:

Denne plan vedrører Styregruppen til vurdering af fremgang i projektet:

Tid	Mødetype	Styring punkter
Juni 2015	Fysisk møde	<ul style="list-style-type: none"><li>- Budget revidering</li><li>- Risikovurdering (jf. risikoanalysen i projektbeskrivelsen)</li><li>- Bliver deadlines overholdt</li><li>- Udførsel af milepæls- og aktivitetsplanen</li><li>- Omtale af projektet og kommunikation fra projektet</li></ul>
September 2015	Telefonmøde	<ul style="list-style-type: none"><li>- Er den ønskede reducere i foderforbrug opnået jf. formålet</li><li>- Evaluering af fremsatte succeskriterier</li><li>- Bliver deadlines overholdt</li><li>- Udførsel af milepæls- og aktivitetsplanen</li><li>- Omtale af projektet og kommunikation fra projektet</li></ul>
December 2015	Fysisk møde	<ul style="list-style-type: none"><li>- Budget revidering</li><li>- Risikovurdering (jf. risikoanalysen i projektbeskrivelsen)</li><li>- Bliver deadlines overholdt</li><li>- Udførsel af milepæls- og aktivitetsplanen</li><li>- Omtale af projektet og kommunikation fra projektet</li></ul>
Marts 2016	Telefonmøde	<ul style="list-style-type: none"><li>- Er den ønskede reducere i foderforbrug opnået jf. formålet</li><li>- Status efter kvalificeringsrunden</li><li>- Evaluering af fremsatte succeskriterier</li><li>- Bliver deadlines overholdt</li><li>- Udførsel af milepæls- og aktivitetsplanen</li><li>- Omtale af projektet og kommunikation fra projektet</li></ul>
September 2016	Fysisk møde	<ul style="list-style-type: none"><li>- Budget revidering</li><li>- Status på projektet og dets fremsatte formål</li></ul>

### Statistik og styrkeberegning

Der skal ikke gennemføres statistisk analyse i projektet.

### Samarbeidspartnere:

Svineproducenter, den lokale rådgivning, Udviklings Samarbejdet SVIN

### **Totalt budget for projektet**

År	Rådgivnings-tilskud til besætninger	Tilskud til dyrlæger	VSP	Projektledelse	Projektgruppen	Deltagermøder	Markedsføring	Total
2015	925.000 kr.	0 kr.	749.000 kr.	400.000 kr.	250.000 kr.	128.185 kr.	122.815 kr.	2.575.000 kr.
2016	500.000 kr.	0 kr.	650.000 kr.	0 kr.	150.000 kr.	128.185 kr.	122.815 kr.	1.811.000 kr.

**975: 70:120**

### **Projektorganisering**

Projektleder: Lisbeth Shooter

Projektgruppe: Kent Myllerup (SEGES VSP), Ole Jessen (SEGES VSP), Niels Kjeldsen (SEGES VSP), Stig Andersen (Bornholms Landbrug), Gitte Hansen (Gefion), Joachim Andersen (LMO), Niels Ove Nielsen (Svinerådgivningen), Lisbeth Shooter (SEGES VSP)

Styregruppe: Christian Fink Hansen (KU Life), Niels Kjeldsen (SEGES VSP), Kent Myllerup, formand (SEGES VSP), Jan Rodenberg (Svinerådgivningen), Heidi Boel Bramsen (Kolding Herreds Landboforening), Lisbeth Shooter, referent (SEGES VSP)

### **Projektkontakt**

Nedenstående adresse bruges, når der i projektbeskrivelsen henvises til indsendelse af materiale til VSP:

[30FE@lf.dk](mailto:30FE@lf.dk)

Kent Myllerup fra SEGES VSP administrerer denne e-mail inboks

### **Formidlingsplan**

Information om projektet i landbrugspressen og på sociale medier

Medie	Målgruppe	Indhold	Hypighed	Ansvarelig
Minus 30 FE Nyhedsmails	Deltagende projektrådgivere, deltagende besætningsejere inkl. medarbejdere	Hitlisterne og vigtige deadlines for aflevering af materialer. Mødedatoer. Case med hver gang. Status på projektet. Vigtig telefon numre. Kommer før trykte medier. Indlæggene skrives af regionale Marshals. Byg evt. i Mailchimp systemet så alle medarbejdere selv melder mailadresser ind og dermed får information, det system passer sig selv når det er opstartet. Der refereres fra Pitstop møderne. I hvert nyhedsbrev vil dele være oversat til engelsk.	Kvartalsvis	LSH
Lokale nyhedsmails	Andre rådgivere, besætninger, interessenter mv.	Når historien har været i Minus 30 FE nyhedsbrevet må/skal det bringes i den lokale nyhedsmail	Efter behov	Projektgruppe
VSP Nyhedsmails	Andre rådgivere, besætninger, interessenter mv.	Efter Minus 30 FE nyhedsmails - uddrag samt efter hitlisterne med fokus på vinderne	Efter behov men min. kvartalsvis	LSH
VSP hjemmeside	Andre rådgivere, besætninger, interessenter mv.	Efter Minus 30 FE nyhedsmails - uddrag samt efter hitlisterne med fokus på vinderne	Efter behov men min. kvartalsvis	LSH
Landbrugspressen - Landbrugsavisen - Effektivt Landbrug - Landbrug Syd, Fyn etc.	Andre rådgivere, besætninger, interessenter mv.	- Journalister til alle projektmøderne samt evt. PitStopmøderne. Fokus/profil af vindere. Den 'gode historie', besætnings case studies etc.	- Landbrugsavisen er medie partner og skal derfor have en historie månedligt. De andre landbrugsmedier min. kvartalsvist eller efter behov	- LSH
Artikler - Hyologisk - Svin	Andre rådgivere, besætninger, interessenter mv.	Start artikel med foto af Formel 1 bil, hvad handler projektet om. Husk at få nævnt hver gang Minus 30	Kvartalsvis i enten Hyologisk eller Svin	OJE

		FE projektet er involveret i andre besætningshistorier med vinkel fra f.eks. projektrådgiveren og dyrlægen. Fokus på værdikæden.		
Hjemmeside www.minus30fe.dk	Deltagende projekt rådgivere, deltagende besætningsejere inkl. Medarbejdere  Andre rådgivere, besætninger, interessenter mv.	Vidensportal for projektet. Her kan man finde nyhedsbrevene, tjeklister, plancher fra møder, vigtige kalender, videoer, billeder mv. Der blogges fra projektgruppen (LSH/OJE), og projektet skal også have en rådgiver og besætning, som blogger på hjemmesiden. Facebooksiden vises i bunden af hjemmesiden med dens posteringer.	Kontinuerligt	OJE/ LSH
Facebook (Minus30FE)	Deltagende projekt rådgivere, deltagende besætningsejere inkl. medarbejdere  Andre rådgivere, besætninger, interessenter mv.	Link til hjemmesiden, så det der bliver vist der, ligeledes kommer på Facebook siden. Indeholder "Minus30" i pressen/ andre medier, links, kan være diskussions forum, tips, billeder/video mv.	Kontinuerligt	LSH/ OJE/ RIS
Kongresindlæg	Deltagende projektrådgivere, deltagende besætningsejere inkl. medarbejdere  Andre rådgivere, besætninger, interessenter mv.	Afrapportering samt at give deltagerne et stolthed/ejer fornemmelse af at deres projekt er med til kongressen.	Årligt	RIS

Kommunikationsplanen skal boostes om ca. 1 år. Det er ikke svært at få lavet stof i starten, men slutningen er vigtigere på grund af, at deltagerne og rådgiverne begynder at falde i motivation.